

Beleid Veiligheid & Gezondheid

Kindcentrum De Vossestaart

Inhoud

1. Inleiding	3
2. Missie, visie en doel	3
3. Risico's met grote gevolgen	4
4. Risico's met kleine gevolgen	8
5. Risico-inventarisatie	8
6. Thema's uitgelicht	9
6.1 Grensoverschrijdend gedrag	9
6.2 Vierogenprincipe PSG	9
6.3 Achterwachtregeling BSO	11
7. EHBO-regeling	12
8. Beleidscyclus.....	12
9. Communicatie en afstemming intern/extern	13
10. Plan van aanpak.....	13

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Kindcentrum De Vossestaart. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en de medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Dit beleidsplan is geldig vanaf 1 januari 2020. Om tot dit beleidsplan te komen zijn gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart is eindverantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er geregeld tijdens een overleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

2. Missie, visie en doel

Missie

Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- Kinderen af te schermen van grote risico's.
- Kinderen te leren omgaan met kleinere risico's.
- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

Visie

Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart biedt elk kind de ruimte om zich op zijn eigen manier en tempo te ontwikkelen in een veilige en vertrouwde omgeving. De pedagogisch medewerker stimuleert de emotionele, sociale, creatieve, lichamelijke en cognitieve ontwikkeling van het kind. Talentontwikkeling stellen we centraal. We willen de sterke kanten van ieder kind ontdekken en hen uitdagen en prikkelen het beste uit zichzelf te halen. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Doel

Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's.
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's.
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Met bovenstaande punten willen we een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3. Risico's met grote gevolgen

In dit hoofdstuk worden de grootste risico's benoemd en wordt er beknopt beschreven hoe wij als organisatie hierop inspelen om deze risico's zoveel mogelijk te beperken. Een uitgebreidere omschrijving staat vermeld in de door onze opgestelde protocollen welke te vinden zijn op de groep. De risico's zijn onderverdeeld in drie verschillende categorieën.

Fysieke veiligheid

- Vallen van hoogte
- Verstikking
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking

Om de grootste risico's te kunnen beperken is er geïnvesteerd in een veilige speelomgeving voor kinderen. Naast de materiële aanschaf is het de taak van de pedagogisch medewerker om kinderen de gevaren in te laten zien. Hier worden onze medewerkers op getraind en gecoacht.

Risico's met grote gevolgen voor de fysieke veiligheid

Onze medewerkers zijn in het bezit van een EHBO en/of BHV diploma. De pedagogisch medewerkers krijgen elk jaar training hoe ze moeten handelen in situaties die hieronder beschreven zijn.

Vallen van grote hoogte: klimmen neemt ook risico met zich mee. Niet elk kind is al even handig. Een pedagogisch medewerker dient het kind daarom goed te volgen. Wat kan het al wel aan en wat niet. De BSO kinderen van Kindcentrum De Vossestaart hebben een ruime keuze buiten in klimmen op speelrekken. We gaan ervan uit dat kinderen dit zelf goed kunnen aanvoelen en bepalen waar hun mogelijkheden, beperkingen en uitdagingen liggen. Zij worden hierin begeleidt door de pedagogisch medewerker. Dit is ook volgens onze visie van Dalton, laat kinderen zelf keuzes maken om de zelfstandigheid te bevorderen.

De kinderen van de BSO kunnen op twee speelpleinen spelen welke voorzien zijn van (klim)speeltoestellen. Er is één plein dat afgesloten kan worden, waar voornamelijk speeltoestellen staan voor de kleinere kinderen en waar de pedagogisch medewerker zicht op heeft vanuit de groepsruimte. Op het tweede plein staan uitdagendere speeltoestellen. Hier mogen de allerkleinste (tot 7 jaar) van de BSO alleen onder toezicht en begeleiding van de pedagogisch medewerker spelen. De pedagogisch medewerker schat in welke kinderen dit wel of niet zonder begeleiding/toezicht kunnen. De pedagogisch medewerker bepaalt de speelruimte voor de jongste BSO kinderen, desgewenst door het beperken van spelen op bepaalde speeltoestellen (wip). Daarnaast geven ouders toestemming voor het zelfstandig buiten spelen. Hierin wordt onderscheid gemaakt tussen het afgeven van toestemming om zelfstandig te spelen op en het afgesloten plein en het vrije speelplein.

Voor de peuters kan er gebruik gemaakt worden van het afgesloten plein welke ook geschikt is voor peuters. Er staan ook toestellen op het plein die minder geschikt zijn (wip/schommel). Er zijn duidelijke afspraken waar de peuters wel en geen gebruik van mogen maken. De medewerker en de kleuterjuf zien erop toe dat deze afspraken worden nageleefd en worden herhaald met de kinderen.

Ander los materiaal, zoals fietsjes en stepjes, worden in de gaten gehouden en wanneer nodig weggehouden van de toestellen zodat kinderen er niet op kunnen vallen of erover kunnen struikelen. Op hekken, kasten en dergelijke die niet bedoeld zijn om te klimmen, wordt met de kinderen afgesproken dat ze daar niet op klimmen.

Ondanks dat er allerlei maatregelen worden genomen om vallen van grote hoogte te voorkomen kan dit alsnog voorkomen. De pedagogisch medewerker weet dan te handelen volgens de EHBO voorschriften.

Verstikking: kinderen steken dingen in hun mond. Om verstikking te voorkomen wordt er allereerst op toegezien dat er geen kleine materialen aanwezig zijn die niet geschikt zijn voor de leeftijd van de kinderen. Speelgoed/materialen van de BSO die niet geschikt zijn voor de PSG worden in een aparte kast bewaard. De pedagogisch medewerker zorgt voor de wisseling van materialen zodat peuters met peutermateriaal kunnen spelen en BSO kinderen met BSO materiaal.

Daarnaast wordt de kinderen aangeleerd dat ze geen materiaal in hun mond moeten stoppen. Verder wordt er binnen het kindcentrum fruit gegeten en bij de BSO ook crackers. Verslikking daarbij zou voor kunnen komen. De kinderen wordt daarom geleerd dat ze zitten tijdens het eten en goed moeten kauwen.

Bij vermoeden van verslikken/verstikken handelt de medewerker volgens de voorschriften zoals aangeleerd tijdens de EHBO training.

Vergiftiging: giftige materialen vormen een groot risico voor kinderen.

Schoonmaakmiddelen, planten en giftig speelmateriaal mag daarom niet in handen komen van kinderen. Schoonmaakmiddelen worden hoog en in afgesloten kasten bewaard. De pedagogisch medewerkers zien erop toe dat de schoonmaakmiddelen buiten bereik van kinderen zijn. Giftige planten worden verwijderd en er worden ook geen giftige groente/planten/kruiden verbouwd in de moestuin. Waarbij de pedagogisch medewerkers erop toezien dat kinderen überhaupt geen planten of bloemen in hun mond stoppen. Er worden geen bestrijdingsmiddelen op de locatie gebruikt of bewaard. Bij het vermoeden van vergiftiging bellen wij 112.

Verbranding: hete vloeistoffen kunnen een groot gevaar opleveren voor de kinderen. De pedagogisch medewerkers zien erop toe dat de kinderen niet bij de hete kraan kunnen. Voor de kinderen zijn er aparte wasbakjes die alleen een koudwaterkraan hebben. Verbranding kan ook worden veroorzaakt door hete thee of koffie. Deze dranken worden niet boven de kinderen gedronken. De pedagogisch medewerker laat altijd eerst zijn/haar koffie of thee afkoelen voordat het op tafel komt te staan, of zet de thee even weg op het bureau, maar verliest hierbij de drank niet uit het oog. Wanneer er thee met de kinderen wordt gedronken, wordt deze aangelengd met koud water om het drinkbaar voor de kinderen te maken en verbranding te voorkomen.

Bij warm weer is het mogelijk dat de zon voor verbranding kan zorgen. Aan ouders wordt gevraagd de kinderen 's morgens al in te smeren met zonnebrandcrème. Tussentijds worden de kinderen op de groep ingesmeerd. Wanneer nodig wordt het buiten spelen in de hete zon beperkt. Er zijn diverse schaduwplekken op het plein: bij zonnig weer wordt daar gezeten met de kinderen. Mocht verbranding toch voorkomen dan weet de pedagogisch medewerker hoe te handelen volgens de EHBO voorschriften.

Verdrinking: op het plein en rond het plein bevinden zich geen meren of sloten. Wanneer het extreem warm weer is maken we gebruik van de sproeier. De pedagogisch medewerker houdt altijd toezicht wanneer kinderen met water spelen. Dit om verdrinking te voorkomen.

Verkeersongeval: het gebouw ligt aan een weg waar redelijk veel landbouwverkeer langs komt. Ondanks dat het gebouw een stukje van de weg af ligt is het mogelijk dat een kind ongezien de weg op kan. Daarom is er aan afgesloten plein voor de peuters en de jongste kinderen van de BSO. Kinderen van de BSO die zelfstandig op het vrije plein mogen spelen weten dat ze niet van het plein af mogen. De medewerker herhaalt deze afspraken regelmatig met de kinderen. Daarnaast ziet zij er ook op toe dat deze afspraken worden nageleefd.

Vermissing: Bij vermissing treedt ons protocol "vermissing kind" in werking. Een kind is vermist als:

- Er sprake is van plotselinge en onverwachte afwezigheid.
- Het kind tijdens de opvang buiten de veilige grenzen onvindbaar is.
- Het kind zonder toestemming is meegenomen door onbevoegde personen.

Risico's met grote gevolgen voor de gezondheid:

Ten aanzien van gezondheid hebben we de volgende risico's gedefinieerd als grote risico's:

- Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënische werken bij luier verschonen (kruisbesmetting)
- Voedselinfectie of voedselvergiftiging
- Infectie via water (legionella)
- Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico's voorkomen we op de volgende manieren:

- Hoest-nies discipline
- Ventileren en luchten

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier
- Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels, sierraden en handschoenen
- Pictogrammen

Via voedsel of water:

- Voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid

Via oppervlakken (speelgoed)

- Goede schoonmaak

Het gebouw beschikt over een gezond leefklimaat. Daarnaast is er een protocol "Veiligheid en Gezondheid" opgesteld waarin verschillende hygiëneregels in vermeld staan. Alle medewerkers van Kindcentrum De Vossestaart zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.

Risico's met grote gevolgen voor de sociale veiligheid

- Grensoverschrijdend gedrag: er zijn duidelijke gedragsregels binnen het Kindcentrum. Er is een protocol ongewenste intimiteit waar iedereen van op de hoogte is. (website)
- Kindermishandeling: indien er vermoedens zijn van kindermishandeling dan wordt de "meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling" in werking gesteld. Alle medewerkers van zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.
- Vermissing: het gebouw en de afspraken zijn er zo op ingesteld dat alle kinderen zichtbaar zijn voor de pedagogisch medewerker. Mocht het voorkomen dat er een kind vermist wordt, dan treedt het protocol "vermissing kind" in werking. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.

De risico-inventarisatie bij Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart gemaakt in juli 2024. Hier zijn verder geen grote risico's uit gerold.

4. Risico's met kleine gevolgen

Naast de risico's met grote gevolgen zijn er ook risico's waarbij de gevolgen voor veiligheid en gezondheid beperkt zijn en waar kinderen niet altijd het gevaar van inzien. Maar zoals onze missie en visie ook laat blijken is dat wij het belangrijk vinden dat kinderen zelf leren en ontdekken. Maar met over-bescherming komt dit niet tot zijn recht. Daarom beschermen we de kinderen voor de risico's met grote gevolgen en laten we ze de kleine risico's zelf ervaren, omdat:

- Het een positieve invloed heeft op de motorische vaardigheden.
- Het vergroot het zelfvertrouwen, zelfredzaamheid en doorzettingsvermogen.
- Het vergroot de sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij binnen onze organisatie de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.

Om risicovolle speelsituaties veilig te houden en gezondheidsrisico's te beperken zijn er afspraken gemaakt waar ieder kind zich aan moet houden. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn bijvoorbeeld het handen wassen na toiletbezoek of niet binnen rennen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Voornamelijk voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of juist in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Alle afspraken zijn terug te vinden in de groepsmap en in de risico-inventarisatie.

5. Risico-inventarisatie

Binnen Kindcentrum De Vossestaart wordt er op basis van behoefte een risico-inventarisatie gedaan door middel van de Risicomonitor. Op deze manier worden de risico's in kaart gebracht en volgt er een actieplan.

De risico-inventarisatie bij Kindcentrum De Vossestaart is gemaakt in juli 2024. Hier zijn verder geen grote risico's uit gerold.

6. Thema's uitgelicht

6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Binnen Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens besprekingen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huishoudelijke geweld en kindermishandeling wordt nageleefd.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.
- Op Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart hanteren wij desgewenst het SENSOA Vlaggensysteem. (map aanwezig)

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een Meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen bij kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

6.2 Vierogenprincipe PSG

Naar aanleiding van een zedenzaak bij een kinderdagverblijf in Amsterdam verplicht de Rijksoverheid het vierogenprincipe. Het vierogenprincipe betekent dat altijd een volwassen moet kunnen **meekijken** of **meeluisteren** bij een beroepskracht in de kinderopvang.

Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart geeft de volgende invulling aan het vierogenprincipe en de preventie van misbruik onderverdeeld in de onderwerpen bouwkundige aanpassingen, personeel, samenwerking en overige maatregelen.

Bouwkundig

- De groepsruimte is aanwezig binnen de school zodat collega's zo nu en dan binnen kunnen komen lopen.
- De groepsruimte beschikt over een deur met een raam waardoor de collega's bij het langs lopen zo nu en dan een blik naar binnen kunnen werpen.
- De groepsruimte grenst aan het speelplein voor de onderbouw waarbij collega's tijdens het buiten spelen naar binnen kunnen kijken.
- De groepsruimte grenst aan het lokaal van groep 1,2 en het speellokaal middels schuifdeuren waar ramen in zitten.
- De ruimte is zo ingericht dat er hoekjes gecreëerd zijn op kind hoogte, waarbij de medewerker de ruimte in zijn geheel kan overzien.
- De toiletruimte van de peuters bevinden zich tegenover de groepsruimte in de hal waar geregeld mensen/collega's langs lopen.

Personeel

- Het onvoorspelbare karakter van de breng- en haalsituaties (je weet niet exact wanneer een ouder binnen- of langsloopt en hoeveel tegelijk etc.) verkleint het risico dat iemand zich onbespied of niet gecontroleerd zou kunnen voelen.
- De collega's binnen Dalton (i.o.) Kindcentrum de Vossestaart, lopen regelmatig langs om een oogje in het zeil te houden. Hier zijn duidelijke afspraken over gemaakt en de directeur bewaakt of ze worden nagekomen. Daarnaast is er een vaste afspraak met een onderwijsassistent dat zij minimaal twee keer naar binnen loopt zodat de medewerker de gelegenheid krijgt om naar het toilet te kunnen. Er is bewust gekozen voor vrije inloop i.p.v. vaste tijden zodat er op verschillende momenten binnen gevallen wordt. Als de onderwijsassistent afwezig is dan neemt één van de leerkrachten het over.
- Een medewerker is niet langdurig en structureel alleen buiten met de kinderen. De peuters gaan vaak samen met de kleuters naar buiten waardoor de kleuterjuf het vierde paar ogen is.

Samenwerking en klimaat

- Er heerst een open werkklimaat zodat medewerkers elkaar altijd aan durven te spreken op hun handelen. Dit creëren we door elkaar feedback te (leren) geven in elke geleiding van de organisatie (functioneringsgesprekken, teamvergaderingen, groepsobservaties door de directeur).
- De directeur of kwaliteitscoördinator of pedagogisch coach zal regelmatig observaties inplannen. De bevindingen worden teruggekoppeld tijdens een persoonlijk gesprek.
- Er wordt gewerkt met een vaste medewerker op de groep zodat het team onderwijs en de directeur aan elkaar gewend zijn, wat het aanspreken op niet gepast gedrag makkelijker maakt.

Specifieke situaties

Gedurende een opvang dag doen zich verschillende bezettingsmomenten voor, bezetting qua kinderen en bezetting van medewerkers.

Hieronder beschrijven wij de situaties waarbij het kan voorkomen dat een medewerker alleen is met de kinderen en hoe wij hiermee omgaan met inachtneming van het vier ogen en orenprincipe.

- Tijdens uitstapjes gaan medewerkers (of een medewerker en een volwassene) minimaal met zijn tweeën op pad met een groepje kinderen.
- Als medewerker alleen met een groepje kinderen op pad gaat, dan is dit een vaste medewerker van de PSG en dan is dit in een omgeving waar voldoende sociale controle aanwezig is van andere mensen (bakker, buurtsuper, speeltuintje). Bovendien neemt de medewerker altijd de telefoon mee voor de bereikbaarheid.

Basisprincipes

Naast deze praktische maatregelen zijn er een aantal basisprincipes van toepassing op de preventieve maatregelen tegen misbruik:

- Een open aanspreekcultuur binnen Dalton (i.o.) Kindcentrum De Vossestaart. Door het kleinschalige karakter van onze locatie is het contact persoonlijk en zijn er korte communicatielijnen.
- De kinderen het bewustzijn en bewaken van de eigen grenzen aanleren. Het begeleiden van de kinderen in de bewustwording en het leren aangeven van hun eigen grenzen is belangrijk. De peuterspeelgroep is een veilige plek om dit te oefenen. Bij Dalton Kindcentrum De Vossestaart wordt er daarom van jongs af aan spelenderwijs aandacht aan besteed. De kinderen leren wat ze wel en niet fijn vinden en leren om dit aan te geven aan de ander. Ook leren kinderen dat, als je iemand bijvoorbeeld een knuffel of een aai wilt geven en de ander dat niet wil, je deze grens van de ander dient te respecteren. Dit geldt voor zowel het contact van de kinderen onderling als met volwassenen. (Volgens principe SENSOA-Vlaggensysteem en de Kanjertraining)

6.3 Achterwachting BSO

Wanneer één van de volgende situaties zich voordoet, is achterwacht noodzakelijk:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt voldaan aan het kindleidsterratio. Een medewerker (leerkracht of OA van de school) is op afroep beschikbaar en direct aanwezig.
- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie. Er wordt **niet** aan het kindleidsterratio voldaan (drie-uursregeling). Een tweede volwassene is op de locatie aanwezig. (leerkrachten en OA)

De contactgegevens van de achterwacht ligt in de ruimte van de Kindcentrum De Vossestaart. Hierbij ligt altijd een telefoon van de school. De pedagogisch medewerker kan de telefoon gebruiken in geval van een calamiteit. De pedagogisch medewerker is geïnstrueerd hoe zij deze dient te gebruiken. In geval van ziekte van de pedagogisch medewerker ligt er een instructieblad op de groep.

Contactgegevens achterwacht

Naam: Henriëtte van Asselt

Mobiel nummer: 06-38377904

Adres: Dorpsstraat 42

Postcode: 6964AB Hall

7. EHBO-regeling

Binnen Dalton Kindcentrum De Vossestaart doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Daarom heeft de vaste medewerker van de Dalton Kindcentrum De Vossestaart een geregistreerd certificaat voor Kinder-EHBO.

Daarnaast zijn alle leerkrachten binnen Kindcentrum de Vossestaart in het bezit van een Kinder-EHBO certificaat.

De herhaling van BHV wordt ieder oneven jaar opnieuw gedaan en de EHBO in de even jaren.

8. Beleidscyclus

Het beleid veiligheid en gezondheid wordt jaarlijks op locatie besproken met de pedagogisch medewerker, door de directeur van Dalton Kindcentrum de Vossestaart en de coördinator/leidinggevende van de Kinderopvang. Tijdens dit overleg worden de grote en de kleine risico's geëvalueerd en eventuele nieuwe risico's in kaart gebracht. Dit kan ook eventueel via de Risicomonitor. Op basis van de uitkomsten van dit overleg wordt er een actieplan opgesteld. Iedere medewerker neemt een actie op zich zodat de verantwoordelijkheid samen gedragen wordt. De voortgang van het actieplan wordt regelmatig geëvalueerd tijdens de korte overleggen tussen de pedagogisch medewerker en de directeur van het Dalton Kindcentrum. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

9. Communicatie en afstemming intern/extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid op Dalton Kindcentrum De Vossestaart is in grote lijnen hetzelfde als op de andere locaties van Stichting Archipel Kinderopvang. Op deze manier is de uitwisseling van personeel en het inzetten van inval gemakkelijker, omdat zij al bekend zijn met het opgestelde beleid. Zo hoeft niet iedere medewerker op iedere locatie een aparte instructie te krijgen.

Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Tijdens het intakegesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

10. Plan van aanpak

Actie	Wie?	Wanneer?	Uitgevoerd?
Muur groepsruimte schilderen	Waanders	November 2021	JA
IJzerdraad spannen voor ophangen knutselwerkjes	Vrijwilliger	Zomervakantie 2023	JA
Stoeptegels recht leggen	In Het Groen	Oktober 2023	JA
Afvoer regenpijp lekkage verhelpen	Peters	Oktober 2023	JA
RIE uitvoeren	Bestuursbureau	November 2024	NEE